

Информация об исполнении государственных полномочий в сфере социально-трудовых отношений за первое полугодие 2020 года.

В соответствии с Законом Орловской области от 9 января 2008 года №738-03 «О наделении органов местного самоуправления Орловской области отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений» Колпнянский районный Совет народных депутатов принял решение от 31 марта 2008 года № 69 «Об установлении расходного обязательства Колпнянского района Орловской области в сфере трудовых отношений».

Согласно данному решению установлено, что переданные отдельные государственные полномочия Орловской области в сфере трудовых отношений осуществляет администрация Колпнянского района Орловской области через орган местной администрации - управление финансов и экономики администрации Колпнянского района Орловской области.

Реализации вышеуказанного Закона Орловской области способствует выполнению основных положений подпрограммы 3 «Улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы» муниципальной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы», принятая постановлением администрации Колпнянского района Орловской области от 11 октября 2017 года № 572.

Подпрограмма 3 одновременно является планом согласованных действий органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, объединений профсоюзов и работодателей по реализации государственной политики в сфере охраны труда. Аналогичные программные мероприятия разработаны в предприятиях, организациях, учреждениях района.

В результате целенаправленной работы существенно улучшилось обеспечение работающих сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. На большинстве предприятий имеются санитарно-бытовые помещения; работникам, занятым во вредных условиях труда, выплачиваются компенсации в виде надбавок к заработной плате, своевременно проводятся медосмотры.

В целях обеспечения дополнительных социальных гарантий работникам, в том числе, пострадавшим на производстве, работодатели взяли на себя обязательства выплачивать дополнительные (сверх установленного законодательством) единовременные выплаты при несчастном случае на производстве (ООО «Сахарный комбинат «Колпнянский», ООО «Колпнянский элеватор», АО «Орел-Нобель-Агро» и др.). Данные

обязательства закреплены в коллективных договорах. Также успешно ведется работа по предоставлению преференций женщинам, имеющих детей в возрасте от 3 до 18 лет (в сфере образования, культуре, бытового обслуживания, а также в организациях МКП «Сервис-Стандарт», ООО «Коммунсервис-Колпна» и др.)

Проводится работа по освоению средств, выделенных государственным учреждением-Орловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В районе это право активно используют БУЗ ОО «Колпнянская ЦРБ», ООО «Сахарный комбинат «Колпнянский», ООО «Колпнянский элеватор», АО «Орел-Нобель-Агро», а также практически все учреждения культуры и образования.

В соответствии с указом Губернатора Орловской области «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области», в целях активизации деятельности органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, профсоюзов и работодателей всех форм собственности по созданию здоровых и безопасных условий труда ежегодно проводится районный смотр - конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций района. В 2020 году в районном смотре-конкурсе участвовали 24 организации. Победители районного смотра - конкурса, муниципальное образование в целом приняли участие в областном смотре-конкурсе.

Результатом работы в этом направлении Колпнянский район в 2020 году отмечен дипломом Губернатора 2-й степени и денежной премией. Колпнянский район и ряд предприятий, организаций района приняли активное участие в федеральных конкурсах, в частности, «Успех и безопасность».

Одним из важных направлений в сфере социально-трудовых отношений в отчетном году стала целенаправленная работа по созданию здоровых и безопасных условий труда. Большую роль в обеспечении экономической, правовой и социальной защиты работников, сохранению стабильности в обществе и дальнейшему развитию социального партнерства играют соглашения и коллективные договоры. На данный момент коллективные договоры заключены в 43 организациях района, а также два отраслевых соглашения, территориальное соглашение. Число предприятий, заключивших коллективные договоры, составляет 83 % от числа крупных и средних организаций. Проводится обязательная правовая экспертиза и регистрация коллективных договоров.

Численность работающих, охваченных коллективными договорами составляет 1835 человек, или 86 % от общего числа занятых в отраслях экономики.

В целях реализации государственной политики в сфере развития социального партнерства в районе создана территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, состоящая на

паритетной основе из представителей органов местного самоуправления, объединения работодателей и координационного Совета организаций профсоюза. По вопросам обеспечения жизни и здоровья работников работает межведомственная комиссия по охране труда, на которой рассматриваются текущие вопросы, касающиеся охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников, принимаются превентивные меры по недопущению производственного травматизма.

В рамках выполнения подпрограммы 3 в третьем и четвертом квартале 2020 года планируется обучение руководителей и специалистов, членов комиссий по охране труда за счет средств работодателей, районного бюджета и средств Фонда социального страхования.

Также, планируется очередное проведение специальной оценки условий труда в организациях различных форм собственности и принадлежности.

Результатом проводимых в течение 2020 года комплексных мероприятий стало снижение уровня общего производственного травматизма.

Основными причинами несчастных случаев на производстве по-прежнему являются: нарушение правил дорожного движения, недостаточная организация производства работ, допуска к эксплуатации неисправных машин, механизмов и оборудования, недостатки в обучении по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины, формальное проведение инструктажей на рабочих местах.

Отчеты о проделанной работе своевременно и в полном объеме предоставляются в управление труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

В районе сохраняется стабильное социально-экономическое положение: увеличивается объем инвестиций, отсутствует задолженность по выплате заработной платы, реализуются принимаемые меры социальной поддержки малоимущих слоев населения, детей, проводится работа с молодежью, инвалидами и другими незащищенными категориями граждан.

Муниципальные органы власти, а также предприятия и организации работают по единым организационным и методологическим подходам, решают проблемы благополучия жизнедеятельности населения. Информация о проблемах, связанных с трудовыми отношениями, заработной платой публикуется в районной газете «За изобилие», а также размещается на официальном сайте Колпнянского района. Все эти вопросы находятся на постоянном контроле Главы администрации района.

Главный специалист в сфере
социально-трудовых отношений
управления финансов и экономики
администрации Колпнянского района



И.А. Пронин