



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 октября 2014 года

п. Колпна

№ 572

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 г.г».

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях обеспечения гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки граждан Колпнянского района, обеспечения реализации государственной политики в области охраны труда работников организаций всех форм собственности, реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», утвержденной постановлением Правительством Орловской области от 03 октября 2012 года № 352, администрация Колпнянского района Орловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения и улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы» (прилагается).

2. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций всех форм собственности:

- принять участие в реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения и улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы»;

- разработать программы улучшения условий и охраны труда на производственных объектах на 2018-2020 годы.

3. Настоящее постановление обнародовать и разместить на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» администрации Колпнянского района Орловской области по адресу: www.kolpna-adm.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления финансов и экономики администрации Колпнянского района Орловской области Тарасову О.Н.

Глава администрации
Колпнянского района



Л.Л. Мясникова

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ
И ОХРАНЫ ТРУДА В КОЛПНЯНСКОМ РАЙОНЕ НА 2018-2020 ГОДЫ"**

Наименование муниципальной программы	Содействие занятости населения и улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы (далее – муниципальная программа).
Ответственный исполнитель программы	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района Орловской области.
Соисполнители программы	1. Казенное учреждение Орловской области "Центр занятости населения Колпнянского района" (далее – Центр занятости населения района) (по согласованию); 2. Администрации сельских поселений Колпнянского района (по согласованию); 3. Организации и предприятия Колпнянского района (по согласованию); 4. Отдел образования администрации Колпнянского района; 5. Отдел культуры администрации Колпнянского района.
Перечень подпрограмм	1. Подпрограмма 1 "Организация оплачиваемых общественных работ в Колпнянском районе на 2018-2020 годы" (далее – подпрограмма 1), 2. Подпрограмма 2 «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе на 2018-2020 годы» (далее – подпрограмма 2), 3. Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы" (далее – подпрограмма 3),
Цели муниципальной программы	- обеспечение гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки граждан Колпнянского района; - повышение эффективной занятости населения Колпнянского района; - снижение напряженности на рынке труда; - создание комплексной системы временного трудоустройства и дополнительной материальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних каникул; - снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Колпнянском районе.
Задачи муниципальной программы	- содействие гражданам в трудоустройстве; - повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда; - реализация государственной политики занятости населения на территории района путем организации трудоустройства граждан на оплачиваемые общественные работы; - удовлетворение потребностей организаций и предприятий района в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер; - организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Колпнянского района;

	<ul style="list-style-type: none"> - выработка мотивации к труду у молодежи, начинающей трудовую деятельность; - снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - повышение качества условий труда на рабочих местах; - снижение смертности от предотвратимых причин; - улучшение здоровья работающего населения.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество организованных рабочих мест для временного трудоустройства безработных граждан на оплачиваемые общественные работы; - количество трудоустроенных граждан на оплачиваемые общественные работы; - количество организованных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних, проживающих в Колпнянском районе; - количество трудоустроенных несовершеннолетних на временные рабочие места; - количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; - количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - доля выявленных профзаболеваний на 1000 работников.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	<p>Программа реализуется в один этап. Срок реализации программы 2018 - 2020 годы.</p>
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы	<p>Общий объем средств, предусмотренных на реализацию муниципальной программы составляет – 823 тыс. рублей, из них средств муниципального бюджета - 231,0 тыс. рублей, бюджеты поселений - 269,0 тыс. рублей, средства работодателей – 323,0 тыс. рублей.</p> <p>В том числе по годам: 2018 год всего – 262,0 тыс. рублей, из них: муниципальный бюджет – 76,0 тыс. рублей бюджеты поселений – 86,0 тыс. рублей, средства работодателей – 100 тыс. рублей.</p> <p>2019 год всего – 282,5 тыс. рублей, из них: муниципальный бюджет – 75,0 тыс. рублей, бюджеты поселений – 97,5 тыс. рублей, средства работодателей – 110 тыс. рублей.</p> <p>2020 год всего – 278,5 тыс. рублей, муниципальный бюджет – 80,0 тыс. рублей, бюджеты поселений – 85,5 тыс. рублей, средства работодателей – 113 тыс. рублей.</p>

<p>Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - доведение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения; - снижение уровня регистрируемой безработицы; - снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда; - повышение мотивации к труду у длительно безработных граждан; - развитие социального партнерства и расширение видов общественных работ; - организация оплачиваемых общественных работ для 42 граждан; - снижение числа безнадзорных несовершеннолетних; - уменьшение числа преступлений и правонарушений, совершаемых подростками; - поддержка работодателей, создающих рабочие места для подростков; - обеспечение нормативно-правового регулирования в сфере трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе; - создание благоприятных условий для трудоустройства несовершеннолетних на рабочие места, соответствующие их возможностям; - обеспечение дополнительных гарантий для социальной поддержки несовершеннолетних; - снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; - снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - снижение доли выявленных профзаболеваний.
--	--

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы.

Параметры рынка труда в Колпнянском районе зависят от состояния и тенденций демографических и социально-экономических факторов.

Численность населения района на 01.01.2017г. составляла 12,8 тыс. человек. Численность экономически активного населения - 6700 человек.

Базовая отрасль экономики – перерабатывающие предприятия. В районе зарегистрировано 202 индивидуальных предпринимателя. Торговлей занимается 43% предпринимателей, 24% - автоперевозками, 12% - сельским хозяйством.

Преобладающим видом экономической деятельности в Колпнянском районе является сельское хозяйство. В аграрном секторе работают 10 сельскохозяйственных предприятий различных организационно – правовых форм, 22 крестьянских (фермерских) хозяйств и 3181 личных подсобных хозяйств.

Расходы в расчете на одного жителя района в 2016 году составили 24 тысячи рублей. Это – предоставление услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры, расходы на обеспечение безопасности, благоустройство и т.п.

Средней размер заработной платы по району сложился в размере 21 тысячи рублей.

В основном рабочие места замещены жителями района в образовании (19,3%), сельском хозяйстве (19%), здравоохранении (13,4%), государственном управлении и обеспечении военной безопасности (8,6%), оптовой и розничной торговле (9,4%). На перерабатывающих предприятиях района трудится 640 человек.

Уровень безработицы в районе на 1 января 2017 года составлял 0,8 % (2016 год – 0,8 %). Коэффициент напряженности на фиксированном рынке труда – 0,7 человек на одно рабочее место (2016 год – 1,4).

За первое полугодие 2017 года численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения Колпнянского района, составила 204 человека (2016 год – 228 человек, 2015 год – 258 человек). Ежегодно более половины обратившихся - жители сельской местности, большинство из них - женщины. Безработными были признаны 120 граждан (2016 год – 133, 2015 год – 179). Уровень трудоустройства ищущих работу граждан ежегодно находится на уровне 60%. Средняя продолжительность безработицы составляет от 3 до 5 месяцев.

В 2016 году в банке вакансий и свободных рабочих мест работодателями района было заявлено 352 вакансии. 33% всех вакансий – сфера обрабатывающего производства, 19% заявлено сельскохозяйственными предприятиями, 11,4% - учреждениями образования, по 8,5% - здравоохранение, социальные услуги, торговля, транспортировка и хранение, 79% - вакансии по рабочим профессиям. Эта же тенденция сохраняется и в 2017 году. Наибольшим спросом на рынке труда пользуются врачи, медсестры, фельдшеры, газосварщики, электромонтеры, водители, трактористы, продавцы, токари. Очень востребован неквалифицированный труд подсобных рабочих, рабочих по благоустройству. Учитывая наличие на территории района сельскохозяйственных предприятий и организаций и сезонную занятость основной части трудоспособного населения, ежегодно востребованы вакансии временного трудоустройства. В банке службы занятости ежемесячно находится около 70 вакансий, заявленных работодателями района. Заработная плата варьируется от минимальной до 40 тысяч рублей и выше.

В течение 2017 года на рынке труда сохраняются позитивные тенденции. По результатам III квартала текущего года уровень трудоустройства составил 81 % из обратившихся в центр занятости за содействием в поиске работы (для расчета учитывается население от 15 до 72 лет). Рост спроса на трудовые ресурсы отмечается по таким видам экономической деятельности как: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, здравоохранение и предоставление социальных услуг.

В 2018-2020 годах в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста прогнозируется снижение численности трудовых ресурсов, что приведет к снижению численности занятых в экономике. При этом негативные демографические

тенденции будут смягчены ростом численности работающих лиц старше пенсионного возраста.

По прогнозу, в ближайший период, в первую очередь, будут востребованы рабочие высокой квалификации, а также предприятия будут испытывать потребность в специалистах сельского хозяйства, инженерно-технических работниках, врачах, имеющих специальное профессиональное образование и стаж работы, а также будут востребованы и низкоквалифицированные рабочие.

Регистрируемая безработица в течение 2018-2020 годов будет оставаться на уровне предыдущих лет.

Прогноз показателей экономической активности населения, занятости и безработицы в Колпнянском районе в 2018-2020 годах представлены в таблице 1.

Таблица 1

Прогноз показателей
экономической активности населения, занятости и безработицы
в Колпнянском районе в 2018 - 2020 годах

N п.п.	Показатели (в среднегодовом исчислении)	2017г. оценка	2018г. прогноз	2019г. прогноз	2020г. прогноз
1	2	3	4	5	6
1.	Численность экономически активного населения, тыс. человек	6700	6600	6550	6500
	В том числе:				
1.1.	В том числе: численность граждан, занятых экономической деятельностью, тыс. человек	3685	3550	3450	3400
1.2.	Численность безработных граждан на муниципальном рынке, человек	70	68	65	63
2.	Уровень регистрируемой безработицы, %	1,1	1,0	1,0	0,9

Предполагается, что статус безработного в среднегодовом исчислении в период реализации программы будут иметь 70 человек с уменьшением по годам.

В результате к концу 2020 года уровень регистрируемой безработицы не превысит 0,9%, коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда - 0,6 человека на вакансию.

В целях обеспечения эффективной занятости граждан центром занятости населения Колпнянского района во взаимодействии с органами местного самоуправления, работодателями осуществляются эффективный мониторинг состояния сферы занятости и рынка труда; консультационная и информационная работа для граждан и работодателей по всему спектру вопросов, связанных как с защитой от безработицы, так и с обеспечением трудовых прав работников.

Продолжается работа по улучшению условий и охраны труда. Этому способствовали активизация работы органов местного самоуправления, районной межведомственной комиссии по охране труда, профсоюзов и работодателей по созданию безопасных условий труда для работников организаций района. Ежегодно организуется обучение по охране труда, оценка условий труда (аттестация рабочих мест).

Несмотря на улучшение ситуации на рынке труда и прогнозируемое ее сохранение в ближайшей перспективе, в его развитии имеются проблемы:

1) сохраняются территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, дисбаланс по количественному и профессиональному составу, низкая оплата труда

предлагаемых рабочих мест;

2) остается низким качество рабочей силы - почти 30% зарегистрированных безработных не имеют профессионального образования;

3) сохраняется низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан (выпускников учреждений высшего, среднего, начального профессионального образования, инвалидов, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком по достижении им возраста 3 лет, граждан, ищущих работу впервые либо после длительного перерыва).

4) учитывая аграрную направленность экономики района, в период проведения весенне – полевых работ, а также сезона уборки урожая для сельхозпредприятий особенно остро встает проблема обеспечения временными работниками. И организация оплачиваемых общественных работ является наиболее оптимальным решением заполнения дефицита рабочих мест. Часть граждан, направленных на временные работы, остаются до окончания сезона, а иногда приглашаются и на постоянную работу.

5) для сельских поселений создание временных рабочих мест также является актуальным. Особенно активно возникает предложение на временные рабочие места в период проведения экологического двухмесячника, подготовке к осенне - зимнему периоду. На протяжении ряда лет основными вакансиями, заявляемыми сельскими поселениями в центр занятости, являются рабочий по благоустройству и подсобный рабочий.

6) ежегодно в период летних каникул, а также в свободное от учёбы время остро встает вопрос занятости детей. Отдыхающие от учебного процесса подростки выходят на улицу, остаются безнадзорными, чаще совершают правонарушения, а иногда и преступления. Поэтому особое внимание необходимо уделять трудоустройству подростков в возрасте от 14 до 18 лет.

7) все еще высоким остается уровень профессиональных рисков, медленно снижается травматизм в организациях агропромышленного комплекса.

8) по-прежнему велика доля морально и физически устаревшего оборудования, не соответствующего требованиям безопасности.

9) во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях района современных систем управления охраной труда.

На решение этих и других проблем нацелена политика содействия занятости населения Колпнянского района, осуществляемая путем реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы».

Эффективной поддержкой во временном трудоустройстве гражданам, а организациям и предприятиям района в подборе кадров для реализации поставленных задач станут мероприятия подпрограммы 1 "Организация оплачиваемых общественных работ в Колпнянском районе на 2018-2020 годы".

Реализация подпрограммы 2 «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе на 2018-2020 годы» также будет способствовать не только оказанию материальной поддержки нуждающимся несовершеннолетним гражданам, но и приобщение и адаптация их к труду, получению ими начальных профессиональных навыков, а возрастание занятости будет сдерживать рост количества правонарушений и противоправных действий в подростковой среде.

Мероприятия подпрограммы 3 "Улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы" ориентированы на сбалансированное решение правовых, организационных и технических вопросов охраны труда, требуют консолидированных усилий органов исполнительной власти, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления, профсоюзов и объединений работодателей.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи муниципальной программы.

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы определены Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 1997 года № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ», постановлением Правительства Орловской области от 13 июня 2012 года № 187 «Об организации проведения оплачиваемых общественных работ на территории Орловской области», постановлением Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года № 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области».

Целями муниципальной программы являются:

- обеспечение гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки граждан Колпнянского района.
- повышение эффективной занятости населения Колпнянского района
- снижение напряженности на рынке труда;
- создание комплексной системы временного трудоустройства и дополнительной материальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних каникул;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Колпнянского района.

Для достижения поставленных целей необходимо реализовать следующие задачи:

- 1) содействие гражданам в трудоустройстве;
- 2) повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- 3) реализация государственной политики занятости населения на территории района путем организации трудоустройства граждан на оплачиваемые общественные работы;
- 4) удовлетворение потребностей организаций и предприятий района в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер;
- 5) организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Колпнянского района;
- 6) выработка мотивации к труду у молодежи, начинающей трудовую деятельность;
- 7) снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 8) повышение качества условий труда на рабочих местах;
- 9) снижение смертности от предотвратимых причин;
- 10) улучшение здоровья работающего населения.

3. Перечень и характеристика мероприятий муниципальной программы, ресурсное обеспечение муниципальной программы.

Мероприятия муниципальной программы направлены на достижение намеченных целей, решение поставленных задач и предусматривают развитие социального партнерства по оказанию воздействия на регулирование рынка труда, содействие занятости и социальную защиту граждан в трудовой сфере, улучшение условий охраны труда.

Муниципальная программа реализуется в один этап. Срок реализации программы - 2018 - 2020 годы.

Мероприятия муниципальной программы включены в три подпрограммы:

- Подпрограмма 1 "Организация оплачиваемых общественных работ в Колпнянском районе на 2018-2020 годы".
- Подпрограмма 2 «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе на 2018-2020 годы».
- Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы".

В целях создания условий для материальной поддержки граждан, ищущих работу и безработных граждан в период поиска работы, а также создания условий для материальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в организации и проведении временных работ участвует Казённое учреждение «Центр занятости населения Колпнянского района».

1. Подпрограмма 1 "Организация оплачиваемых общественных работ в Колпнянском районе на 2018-2020 годы".

Подпрограмма 1 реализуется в целях обеспечения гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки граждан Колпнянского района, повышения эффективной занятости населения Колпнянского района, снижения напряженности на рынке труда.

В рамках подпрограммы 1 решаются следующие задачи программы:

- содействие гражданам в трудоустройстве,
- повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- реализация государственной политики занятости населения на территории района путем организации трудоустройства граждан на оплачиваемые общественные работы,
- удовлетворение потребностей организаций и предприятий района в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер.

2. Подпрограмма 2 «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе на 2018-2020 годы».

Подпрограмма 2 направлена на создание комплексной системы временного трудоустройства и дополнительной материальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних каникул;

В рамках подпрограммы 1 решаются следующие задачи программы:

- организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Колпнянского района,
- удовлетворение потребностей предприятий и организаций различных форм собственности в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер;
- выработка мотивации к труду у молодежи, начинающей трудовую деятельность.

3. Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы".

Подпрограмма 3 направлена на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Колпнянском районе. Для этого реализуются следующие задачи:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение качества условий труда на рабочих местах;
- снижение смертности от предотвратимых причин;
- улучшение здоровья работающего населения.

Перечень мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 1 к программе.

Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства осуществляется в соответствии с федеральными законами и иными правовыми, нормативными актами Российской Федерации.

Финансирование обеспечивается за счет средств организаций, в которых проводятся временные работы, и средств местного бюджета.

Условия финансирования указываются в договорах, заключаемых Казённым учреждением Орловской области «Центр занятости населения Колпнянского района»:

- с работодателями, администрацией района (при проведении временных работ на муниципальных предприятиях);
- с работодателями других форм собственности.

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 823 тыс. рублей, из них:

- средств муниципального бюджета – 231 тыс. рублей,
- средства бюджетов поселений – 269,0 тыс. рублей,
- средства работодателей – 323 тыс. рублей.

Объемы финансирования муниципальной программы могут меняться в связи с изменением минимального размера оплаты труда.

4. Перечень целевых показателей муниципальной программы с распределением плановых значений по годам её реализации.

Для определения степени достижения целей муниципальной программы определены следующие целевые индикаторы:

- количество организованных рабочих мест для временного трудоустройства безработных граждан на оплачиваемые общественные работы;
- количество трудоустроенных граждан на оплачиваемые общественные работы;
- количество организованных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, проживающих в Колпнянском районе;
- количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан на временные рабочие места;
- количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;
- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающим санитарно-гигиеническим нормам;
- доля выявленных профессиональных заболеваний на 1000 работников.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации муниципальной программы представлены в приложении 2 к программе.

Методика расчета индикаторов - расчет производится посредством учета цифровых показателей. В расчёте используются данные Орелстата о численности населения в возрасте от 14 до 18 лет в муниципальных образованиях Орловской области по состоянию на 1 января года, следующего за отчётным, и утверждённые нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (приказ Минтруда №553н от 4 октября 2016 года). Целевые показатели (индикаторы) эффективности реализации подпрограммы 3 определяются на основании данных государственного статистического наблюдения согласно формам отчетности 1-Т (условия труда), 7-травматизм.

5. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы.

Управление рисками муниципальной программы.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит:

- 1) обеспечить нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;
- 2) снизить уровень регистрируемой безработицы;
- 3) снизить коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда района;
- 4) повысить мотивацию к труду у длительно безработных граждан;
- 5) продолжить развитие социального партнерства и расширение видов общественных работ
- 6) организовать оплачиваемые общественные работы для 42 граждан;
- 7) снизить число безнадзорных несовершеннолетних;
- 8) уменьшить число преступлений и правонарушений, совершаемых подростками;
- 9) поддержать работодателей, создающих рабочие места для подростков;
- 10) обеспечить нормативно-правовое регулирование в сфере трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе;

11) создать благоприятные условия для трудоустройства несовершеннолетних на рабочие места, соответствующие их возможностям;

12) обеспечить дополнительные гарантии для социальной поддержки несовершеннолетних граждан;

13) снизить число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве;

14) снизить количество работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

15) снизить долю выявленных профзаболеваний.

Количество участников программы за время реализации может корректироваться в связи с:

- изменением государственного задания казённому учреждению «Центр занятости населения Колпнянского района» и выделенных лимитов бюджетных обязательств на оказание материальной поддержки гражданам в период временного трудоустройства;

- увеличением/уменьшением потребности предприятий и организаций района в организации временных рабочих мест;

- увеличением/уменьшением количества обратившихся за содействием в поиске работы и безработных граждан.

При реализации муниципальной программы существует финансовый риск, связанный с неполным или несвоевременным финансированием программы, что повлечет невыполнение мероприятий в запланированном объеме и в запланированные сроки. Преодоление указанного риска возможно при условии достаточного финансирования программных мероприятий из бюджета Колпнянского района Орловской области.

ПАСПОРТ
 ПОДПРОГРАММЫ 1 "ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ
 В КОЛПНЯНСКОМ РАЙОНЕ
 НА 2018-2020 ГОДЫ"
 МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА
 "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ
 ТРУДА В КОЛПНЯНСКОМ РАЙОНЕ НА 2018-2020 ГОДЫ"

Наименование подпрограммы	Организация оплачиваемых общественных работ в Колпнянском районе на 2018-2020 годы (далее - подпрограмма 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района Орловской области
Соисполнители подпрограммы	1. Казенное учреждение Орловской области "Центр занятости населения Колпнянского района» (далее – Центр занятости населения района) (по согласованию). 2. Администрации сельских поселений (по согласованию). 3. Организации и предприятия Колпнянского района (по согласованию).
Перечень основных мероприятий подпрограммы	- анализ состояния рынка труда, количество и состав незанятого населения и безработных граждан; - выявление спроса и предложения на участие во временных работах; - осуществление сбора информации о возможности проведения в организациях района работ, носящих временный или сезонный характер; - информирование граждан о видах организуемых работ и порядке их проведения, условиях, режимах и оплате труда; - заключение договоров с предприятиями и организациями района на организацию оплачиваемых общественных работ; - направление граждан в организации для выполнения работ.
Цели подпрограммы	- обеспечение гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки граждан Колпнянского района; - повышение эффективной занятости населения Колпнянского района; - снижение напряженности на рынке труда.
Задачи подпрограммы	- содействие гражданам в трудоустройстве; - повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда; - реализация государственной политики занятости населения на территории района путем организации трудоустройства граждан на оплачиваемые общественные работы; - удовлетворение потребностей организаций и предприятий района в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер.

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - количество организованных рабочих мест для временного трудоустройства безработных граждан на оплачиваемые общественные работы; - количество трудоустроенных граждан на оплачиваемые общественные работы
Этапы и сроки реализации подпрограммы	<p>Подпрограмма реализуется в один этап. Срок реализации подпрограммы - 2018 - 2020 годы.</p>
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	<p>Общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы, составляет 425 тыс. рублей, в том числе: бюджеты поселений – 102 тыс. рублей, внебюджетные средства (средства работодателей) – 323 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2018 год - 132 тыс. рублей, из них: бюджеты поселений – 32 тыс. рублей; средства работодателей – 100 тыс. рублей.</p> <p>2019 год - 145 тыс. рублей, в том числе: бюджеты поселений – 35 тыс. рублей; средства работодателей – 110 тыс. рублей.</p> <p>2020 год - 148 тыс. рублей, в том числе: бюджеты поселений – 35 тыс. рублей; средства работодателей – 113 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доведение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения; - снижение уровня регистрируемой безработицы; - снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда; - повышение мотивации к труду у длительно безработных граждан; - развитие социального партнерства и расширение видов общественных работ; - организация оплачиваемых общественных работ для 42 граждан

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы 1.

Организация оплачиваемых общественных работ в системе занятости населения является одним из приоритетных направлений содействия трудоустройству гражданам. Они являются одной из мер, направленных на снятие текущих острых проблем занятости, и организуются в целях содействия незанятым гражданам и получения гарантированного заработка, а также для решения задач социального развития района.

Эффективность общественных работ заключается в следующем:

- для безработных граждан - является общедоступной трудовой деятельностью, которая имеет социально полезную направленность и организовывается в качестве дополнительной социальной и материальной поддержки;

- для длительно безработных граждан - в возможности получить материальную поддержку и возвратиться к трудовой деятельности.

Ежегодно в центр занятости населения Колпнянского района обращаются граждане, желающие принять участие в оплачиваемых общественных работах по различным направлениям деятельности. Так, за период с 2014 по 2017 годы в них приняли участие 114 ищущих работу и безработных граждан.

В результате совместных действий органов местного самоуправления, КУ ОО «Центр занятости населения Колпнянского района» и работодателей в рамках организации проведения оплачиваемых общественных работ данные мероприятия оказывают эффективную поддержку в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а организации города и района получают помощь в подборе кадров для реализации поставленных задач.

Учитывая аграрную направленность экономики района, проблема обеспечения временными работниками встает особенно остро для сельхозпредприятий в период проведения весенне – полевых работ, а также сезона уборки урожая. Для работодателей участие в реализации данного направления содействия занятости населения является наиболее оптимальным решением заполнения дефицита рабочих мест. Часть граждан, направленных на временные работы, остаются до окончания сезона, а иногда приглашаются и на постоянную работу.

Для сельских поселений создание временных рабочих мест также является актуальным. Особенно активно возникает предложение на временные рабочие места в период проведения экологического двухмесячника, подготовке к осенне - зимнему периоду. На протяжении ряда лет основными вакансиями, заявляемыми сельскими поселениями в центр занятости, являются рабочий по благоустройству и подсобный рабочий.

В дальнейшей перспективе данная тенденция будет сохраняться, и одним из главных положительных результатов действия данной программы остаётся:

1. удовлетворение потребности организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер;
2. обеспечение рабочими местами и заработком ищущих работу и безработных граждан;
3. сохранение мотивации к труду лиц, имеющих перерыв в работе.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи подпрограммы 1.

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1 определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 1997 года № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ», постановлением Правительства Орловской области от 13 июня 2012 года № 187 «Об организации проведения оплачиваемых общественных работ на территории Орловской области», постановлением Правительства Орловской области от 8 октября 2012 года

№ 352 «Об утверждении государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области».

Целями подпрограммы 1 являются:

- обеспечение гарантий в сфере содействия занятости населения и социальной поддержки граждан Колпнянского района.
- повышение эффективной занятости населения Колпнянского района.
- снижение напряженности на рынке труда.

Для достижения поставленных целей необходимо реализовать следующие задачи:

- 1) содействие гражданам в трудоустройстве;
- 2) повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- 3) реализация государственной политики занятости населения на территории района путем организации трудоустройства граждан на оплачиваемые общественные работы;
- 4) удовлетворение потребностей организаций и предприятий района в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер.

3. Перечень, характеристика мероприятий подпрограммы 1, ресурсное обеспечение подпрограммы 1.

Мероприятия подпрограммы 1 направлены на достижение намеченных целей, решение поставленных задач и предусматривают развитие социального партнерства по оказанию воздействия на регулирование рынка труда, содействие занятости и социальную защиту граждан в трудовой сфере.

В целях создания условий для материальной поддержки граждан, ищущих работу и безработных граждан в период поиска работы в организации и проведении временных работ участвует Казённое учреждение «Центр занятости населения» Колпнянского района.

Для подготовки предложений и проведению временных работ КУ ОО «ЦЗН Колпнянского района» осуществляет следующие мероприятия:

- анализирует состояние рынка труда, количество и состав незанятого населения и безработных граждан;
- выявляет спрос и предложение на участие во временных работах;
- осуществляет сбор информации о возможности проведения в организациях района работ, носящих временный или сезонный характер;
- информирует граждан о видах организуемых работ и порядке их проведения, условиях, режимах и оплате труда;
- заключает договора с предприятиями и организациями района на организацию оплачиваемых общественных работ;
- направляет граждан в организации для выполнения работ.

Перечень мероприятий по организации оплачиваемых общественных работ приведён в Приложении 1 к муниципальной программе.

Приоритетным правом участия в общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособие по безработице, безработные граждане, состоящие на учете в центре занятости населения свыше 6 месяцев.

Общественные работы будут организовываться в соответствии с Перечнем видов и объёмом оплачиваемых общественных работ в Орловской области, ежегодно утверждаемым Правительством Орловской области в соответствии с заявленными работодателями вакансиями по организации временного трудоустройства.

Организация оплачиваемых общественных работ будет осуществляться в соответствии с заключенными договорами КУ ОО «ЦЗН Колпнянского района» с работодателями, в которых безработным гражданам, участвующим в общественных работах, выплачивается материальная поддержка центра занятости, а работодатель производит оплату труда граждан, направленных для участия в оплачиваемых общественных работах, за фактически отработанное время или выполненную работу в

соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда, но не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Подпрограмма 1 реализуется в один этап. Срок реализации Подпрограммы 1 - 2018 - 2020 годы.

Предполагаемые участники подпрограммы 1 и объёмы финансирования приведены в таблице ниже:

2018 год:

№ п/п	Организаторы работ (предприятия, организации, учреждения)	Виды общественных работ	Количество участников	Источники финансирования, тыс. руб.	
				Средства работодателя	Средства муниципального бюджета
1.	Администрации сельских поселений	Благоустройство территорий, уход за местами воинских захоронений	4		32,0
2.	Сельскохозяйственные предприятия района	Вспомогательные работы при подготовке и проведении посевных работ	10	100,0	
	Всего		14	100,0	32,0

2019 год

№ п/п	Организаторы работ (предприятия, организации, учреждения)	Виды общественных работ	Количество участников	Источники финансирования, тыс. руб.	
				Средства работодателя	Средства муниципального бюджета
1.	Администрации сельских поселений	Благоустройство территорий, уход за местами воинских захоронений	4		35,0
2.	Сельскохозяйственные предприятия района	Вспомогательные работы при подготовке и проведении посевных работ	10	110,0	
	Всего		14	110,0	35

2020 год

№ п/п	Организаторы работ (предприятия, организации, учреждения)	Виды общественных работ	Количество участников	Источники финансирования, тыс. руб.	
				Средства работодателя	Средства муниципального бюджета
1.	Администрации сельских поселений	Благоустройство территорий, уход за местами воинских захоронений	4		35,0

2.	Сельскохозяйственные предприятия района	Вспомогательные работы при подготовке и проведении посевных работ	10	113,0	
	Всего		14	113,0	35,0

Общий объем финансирования подпрограммы 1 составляет 425 тыс. рублей, из них:
- средства бюджетов поселений – 102 тыс. рублей
- внебюджетные средства (средства работодателей) – 323 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы могут меняться в связи с изменением минимального размера оплаты труда.

4. Перечень основных целевых показателей подпрограммы 1 с распределением плановых значений по годам её реализации.

Для определения степени достижения целей подпрограммы 1 определены следующие целевые индикаторы:

- количество организованных рабочих мест для участия граждан в проведении оплачиваемых общественных работах;
- количество трудоустроенных граждан.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации подпрограммы 1 представлены в приложении 2 к муниципальной программе.

Методика расчета индикаторов – расчёт производится посредством учёта цифровых показателей.

5. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1. Управление рисками реализации подпрограммы 1.

Реализация мероприятий подпрограммы 1 позволит:

1) обеспечить нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

2) снизить уровень регистрируемой безработицы;

3) снизить коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда района;

4) повысить мотивацию к труду у длительно безработных граждан;

5) продолжить развитие социального партнерства и расширение видов общественных работ

6) организовать оплачиваемые общественные работы для 42 граждан.

Количество участников оплачиваемых общественных работ за время реализации подпрограммы 1 может корректироваться в связи с:

- изменением государственного задания казённому учреждению «Центр занятости населения Колпнянского района» в части организации оплачиваемых общественных работ и выделенных лимитов бюджетных обязательств на оказание материальной поддержки безработным гражданам во время участия в оплачиваемых общественных работах;

- увеличением/уменьшением потребности предприятий и организаций района в организации временных рабочих мест;

- увеличением/уменьшением количества обратившихся за содействием в поиске работы и безработных граждан за участием в оплачиваемых общественных работах.

При реализации подпрограммы 1 существует определенный финансовый риск, связанный с отсутствием необходимых денежных средств для организации оплачиваемых общественных работ у работодателей, финансируемых из местного бюджета, что повлечет невыполнение мероприятий в запланированном объеме. Преодоление указанного риска возможно при условии прогнозного планирования финансовых средств из бюджета поселений для выполнения мероприятий подпрограммы 1.

ПАСПОРТ
 ПОДПРОГРАММЫ 2 «ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ
 НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В
 КОЛПНЯНСКОМ РАЙОНЕ НА 2018-2020 ГОДЫ»
 МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА
 "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ
 ТРУДА В КОЛПНЯНСКОМ РАЙОНЕ НА 2018-2020 ГОДЫ"

Наименование подпрограммы	Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе на 2018 - 2020 годы (далее – подпрограмма 2).
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел образования администрации Колпнянского района Орловской области.
Соисполнители подпрограммы	1. Казённое учреждение Орловской области «Центр занятости населения Колпнянского района» (по согласованию). 2. Администрации сельских поселений (по согласованию). 3. Организации и предприятия Колпнянского района (по согласованию).
Перечень основных мероприятий подпрограммы	-выявление потребности во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан; -формирование банка данных о несовершеннолетних гражданах, желающих работать в свободное от учебы время; -организация временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан; -взаимодействие с предприятиями и организациями района по вопросам создания временных рабочих мест на их базе; -информирование населения через средства массовой информации о ключевых компонентах в организации
Цели подпрограммы	Создание комплексной системы временного трудоустройства и дополнительной материальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних каникул.
Задачи подпрограммы	- организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Колпнянского района; - удовлетворение потребностей предприятий и организаций различных форм собственности в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер;
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- количество организованных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних, проживающих в Колпнянском районе; - количество трудоустроенных несовершеннолетних на временные рабочие места
Этапы и сроки и реализации подпрограммы	Подпрограмма 2 реализуется в один этап. Срок реализации подпрограммы 1 - 2018 - 2020 годы.

<p>Объемы бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы</p>	<p>Общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы - 317,0 тыс. рублей, в том числе: средства муниципального бюджета – 150 тыс. рублей, бюджеты поселений – 167,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2018 год- 104,0 тыс. рублей, из них: средства муниципального бюджета – 50 тыс. рублей, бюджеты поселений – 54,0 тыс. рублей.</p> <p>2019 год- 112,5 тыс. рублей, из них: средства муниципального бюджета – 50 тыс. рублей, бюджеты поселений – 62,5 тыс. рублей</p> <p>2020 год- 100,5 тыс. рублей, из них: средства муниципального бюджета – 50 тыс. рублей, бюджеты поселений – 50,5 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - доведение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения; - снижение числа безнадзорных несовершеннолетних; - уменьшение числа преступлений и правонарушений, совершаемых подростками; - поддержка работодателей, создающих рабочие места для подростков; - обеспечение нормативно-правового регулирования в сфере трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе; - создание благоприятных условий для трудоустройства несовершеннолетних на рабочие места, соответствующие их возможностям; <p>обеспечение дополнительных гарантий для социальной поддержки несовершеннолетних граждан.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы 2.

Разработка подпрограммы 2 вызвана тем, что одним из приоритетных направлений активной политики занятости населения является решение проблемы занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и их социальная адаптация к современным условиям рынка труда.

Ежегодно в период летних каникул, а также в свободное от учёбы время остро встает вопрос занятости детей. Отдыхающие от учебного процесса подростки выходят на улицу, остаются безнадзорными, чаще совершают правонарушения, а иногда и преступления. Поэтому особое внимание необходимо уделять трудоустройству подростков в возрасте от 14 до 18 лет. Подпрограмма 2 призвана обеспечить комплексный подход к вопросу трудоустройства несовершеннолетних. В связи с чем, работу необходимо проводить по следующим направлениям:

- Организация трудоустройства несовершеннолетних на временную работу службой занятости населения во взаимодействии со структурными подразделениями администрации района – отделами образования, культуры, по делам молодежи, физической культуре и спорту, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, а также работодателями всех форм собственности, в том числе общеобразовательными учреждениями Колпнянского района.
- В соответствии с заявками работодателей различных форм собственности определение общего количества дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних.
- Заключение договоров с работодателями о финансировании мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.
- Для обеспечения временного трудоустройства несовершеннолетних граждан заключение трудовых договоров.

Реализация подпрограммы 2 будет способствовать не только оказанию материальной поддержки нуждающимся несовершеннолетним гражданам, но и приобщение и адаптация их к труду, получению ими начальных профессиональных навыков, а возрастание занятости будет сдерживать рост количества правонарушений и противоправных действий в подростковой среде.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи подпрограммы 2.

Под временной занятостью несовершеннолетних граждан понимается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально-полезную направленность, организуемая круглогодично, в свободное от учебы время и в период каникул для мотивации подрастающего поколения к труду и дополнительной социальной поддержке несовершеннолетних граждан.

Несовершеннолетние, находящиеся в социально опасном положении, часто воспитываются в семьях, где родители злоупотребляют спиртными напитками, длительное время не работают, либо по причине асоциального поведения часто меняют место работы, не ведут хозяйство, не поддерживают жилище в надлежащем виде, при этом в своей бедности винят органы власти. Подростки перенимают жизненный опыт родителей, стиль их поведения. У детей формируется склонность к паразитическому образу жизни. Воспитать мотивацию к труду у несовершеннолетних указанной категории является сложнейшей задачей. В связи с этим, в первую очередь, приоритетное право при трудоустройстве на временные работы необходимо отдавать несовершеннолетним гражданам наиболее социально незащищенным:

- из числа сирот и оставшиеся без попечения родителей;
- из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей;
- из семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- состоящим на учете в ОМВД России по Колпнянскому району, КДН и ЗП при администрации Колпнянского района;
- освобожденным из воспитательных колоний и закончившие специальные учебно-

воспитательные учреждения;

- инвалидам, имеющим в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

Целью подпрограммы 2 является создание комплексной системы временного трудоустройства и дополнительной материальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних каникул.

Задачами подпрограммы 2 являются: организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан; удовлетворение потребностей предприятий и организаций различных форм собственности в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер; выработка мотивации к труду у молодежи, начинающей трудовую деятельность.

3. Перечень, характеристика мероприятий подпрограммы 2, ресурсное обеспечение подпрограммы 2.

Мероприятия подпрограммы 2 направлены на достижение намеченной цели, решение поставленных задач и предусматривают организацию взаимодействия всех органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних района, работодателей и привлечение средств из различных источников финансирования.

В целях создания условий для материальной поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в организации и проведении временных работ участвует Казённое учреждение «Центр занятости населения Колпнянского района».

Основными критериями при формировании мероприятий являются:

- максимизация предоставляемых подросткам услуг для их трудоустройства;
- вовлечение в процесс трудоустройства детей всех социальных категорий;
- соблюдение трудовых прав несовершеннолетних;
- согласованность интересов подростков, предъявляющих спрос на рабочие места, и работодателей.

Перечень мероприятий по временному трудоустройству приведен в приложении № 1 к муниципальной программе.

Направление несовершеннолетних граждан для трудоустройства на временные работы относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, и осуществляется в соответствии с действующим законодательством видов работ, рабочих мест и профессий, на которые допускается применение труда несовершеннолетних.

Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в период каникул осуществляется в соответствии с федеральными законами и иными правовыми, нормативными актами Российской Федерации.

Финансирование обеспечивается за счет средств организаций, в которых проводятся временные работы, и средств местного бюджета.

На предприятиях, в организациях муниципальной собственности, при отсутствии собственных средств, оплата труда участников временных работ, а также единого социального налога производится из средств местного бюджета.

На предприятиях негосударственных форм собственности оплата труда участников временных работ, а также единого социального налога производится за счет собственных средств работодателей.

Условия финансирования указываются в договорах, заключаемых Казённым учреждением Орловской области «Центр занятости населения Колпнянского района»:

- с работодателями, администрацией района (при проведении временных работ на муниципальных предприятиях);
- с работодателями других форм собственности.

Механизм реализации подпрограммы 2 предусматривает использование рычагов государственной политики в области профилактики правонарушений и безнадзорности

несовершеннолетних, их трудоустройства с учетом интересов хозяйствующих субъектов муниципальных образований Колпнянского района.

Подпрограмма 2 призвана обеспечить комплексный подход к вопросу трудоустройства несовершеннолетних. В связи с чем, работу необходимо проводить по следующим направлениям:

- Организация трудоустройства несовершеннолетних на временную работу службой занятости населения во взаимодействии со структурными подразделениями администрации района – отделами образования, культуры, по делам молодежи, физической культуре и спорту, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, а также работодателями всех форм собственности, в том числе общеобразовательными учебными учреждениями Колпнянского района.
- В соответствии с заявками работодателей различных форм собственности определение общего количество дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних.
- Заключение договоров с работодателями о финансировании мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Подпрограмма 2 реализуется в один этап. Срок реализации подпрограммы - 2018 - 2020 годы.

Предполагаемые участники подпрограммы 2 и объёмы финансирования приведены в таблице ниже:

2018 год:

№ п/п	Организаторы работ (предприятия, организации, учреждения)	Виды работ	Количество участников	Объем финансирования, тыс. руб.
1.	Администрации сельских поселений	Благоустройство территории, уход за местами воинских захоронений	27	54,0
2.	Администрация Колпнянского района	Благоустройство территории, уход за местами воинских захоронений	20	50,0
	Всего		47	104,0

2019 год

№ п/п	Организаторы работ (предприятия, организации, учреждения)	Виды работ	Количество участников	Объем финансирования, тыс. руб.
1.	Администрации сельских поселений	Благоустройство территории, уход за местами воинских захоронений	25	62,5
2.	Администрация Колпнянского района	Благоустройство территории, уход за местами воинских захоронений	20	50,0
	Всего		45	112,5

2020 год

№ п/п	Организаторы работ (предприятия, организации, учреждения)	Виды работ	Количество участников	Объем финансирования, тыс.руб.
1.	Администрации сельских поселений	Благоустройство территории, уход за местами воинских захоронений	20	50,5
2.	Администрация Колпнянского района	Благоустройство территории, уход за местами воинских захоронений	20	50,0
	Всего		40	100,5

Общий объем финансирования подпрограммы 2 составляет 317,0 тыс. рублей, из них:

- средства муниципального бюджета 150 тыс. рублей;
- средства бюджетов поселений – 167 тыс. рублей.

Объемы финансирования подпрограммы 2 также могут меняться в связи с изменением минимального размера оплаты труда.

4. Перечень основных целевых показателей подпрограммы 2 с распределением плановых значений по годам её реализации.

Для определения степени достижения целей подпрограммы 2 определены следующие целевые индикаторы:

- количество организованных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, проживающих в Колпнянском районе;
- количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан на временные рабочие места.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации подпрограммы 2 представлены в приложении 2 к муниципальной программе.

Методика расчета индикаторов - расчет производится посредством учета цифровых показателей. В расчёте используются данные Орелстата о численности населения в возрасте от 14 до 18 лет в муниципальных образованиях Орловской области по состоянию на 1 января года, следующего за отчётным, и утверждённые нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (приказ Минтруда №553н от 4 октября 2016 года).

5. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2.

Управление рисками реализации подпрограммы 2.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 позволит:

- обеспечить нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;
- снизить число безнадзорных несовершеннолетних;
- уменьшить число преступлений и правонарушений, совершаемых подростками;
- поддержать работодателей, создающих рабочие места для подростков;
- обеспечить нормативно-правовое регулирование в сфере трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе;
- создать благоприятные условия для трудоустройства несовершеннолетних на рабочие места, соответствующие их возможностям;
- обеспечить дополнительные гарантии для социальной поддержки несовершеннолетних граждан.

При реализации подпрограммы 2 существует финансовый риск, связанный с неполным

или несвоевременным финансированием подпрограммы 2, что повлечет невыполнение мероприятий в запланированные сроки.

Преодоление указанного риска возможно при условии достаточного финансирования программных мероприятий из бюджета Колпнянского района Орловской области.

ПАСПОРТ
ПОДПРОГРАММЫ 3 «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В КОЛПНЯНСКОМ РАЙОНЕ НА 2018-2020 ГОДЫ»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И
ОХРАНЫ ТРУДА В КОЛПНЯНСКОМ РАЙОНЕ НА 2018-2020 ГОДЫ"

Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы (далее – подпрограмма 3)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района Орловской области.
Соисполнители подпрограммы	1. Отдел образования администрации Колпнянского района; 2. Отдел культуры администрации Колпнянского района. 3. Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района.
Перечень основных мероприятий подпрограммы	- совершенствование государственной системы управления охраной труда в Колпнянском районе; - развитие районной инфраструктуры обеспечения охраны труда; - мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда в организациях Колпнянского района; - повышение эффективности государственного надзора и контроля за охраной труда.
Цели подпрограммы	Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Колпнянском районе
Задачи подпрограммы	- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - повышение качества условий труда на рабочих местах; - снижение смертности от предотвратимых причин; - улучшение здоровья работающего населения.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; - количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - доля выявленных профзаболеваний на 1000 работников.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап. Срок реализации подпрограммы - 2018 - 2020 годы.
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	Общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы 3 составляет 81,0 тыс. рублей (средства муниципального бюджета), в том числе: 2018 год- 26,0 тыс. руб.; 2019 год- 25,0 тыс. руб.; 2020 год- 30,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; - снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - снижение доли выявленных профзаболеваний

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы 3.

Основу экономического благополучия любой организации составляет труд ее работников, поэтому проблемы регулирования человеческих отношений в трудовой сфере являются важнейшими элементами эффективного управления производством. Смена общественно-экономических условий производства, развития рыночных отношений в последние годы в нашей стране существенно изменили место и роль всех аспектов в организации труда, включая охрану труда.

Действующая в Колпнянском районе система управления охраной труда позволила стабилизировать положение дел в сфере условий и охраны труда.

В 2017 году завершилась реализация районной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2015-2017 г.г.

В процессе выполнения программных мероприятий в районе отмечалось ежегодное снижение общего уровня производственного травматизма. Достигнут результат, соответствующий цели программы - не допустить тенденцию роста производственного травматизма, наметившуюся в начале 2000 годов.

Этому способствовали активизация работы органов местного самоуправления, районной межведомственной комиссии по охране труда, профсоюзов и работодателей по созданию безопасных условий труда для работников организаций района.

В рамках реализации программных мероприятий в районе организовано обучение по охране труда, оценка условий труда (аттестация рабочих мест).

За текущий период обучилось 271 руководителей и специалистов организаций различных отраслей экономики за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации и за счет собственных средств. Также была проведена оценка условий труда (аттестация рабочих мест) в 32 организациях и предприятиях района. Всего было аттестовано 515 рабочих мест, при этом, занятых на этих рабочих местах составляет 865 человек.

Продолжалась работа по освоению средств, выделяемых государственным учреждением - Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В районе этим правом воспользовались ряд предприятий и организаций, в частности на приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты.

Однако, несмотря на наметившуюся в последние годы тенденцию снижения уровня производственного травматизма, все еще высоким остается уровень профессиональных рисков, медленно снижается травматизм в организациях агропромышленного комплекса.

По-прежнему велика доля морально и физически устаревшего оборудования, не соответствующего требованиям безопасности. Анализ причин производственного травматизма свидетельствует об ослаблении внимания работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, применению надежных систем предупреждения и локализации аварий. Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, около половины несчастных случаев связаны с организацией труда - это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест; допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда; нарушение трудовой и производственной дисциплины. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях района современных систем управления охраной труда.

Решение многих проблем сдерживается недостаточным развитием механизмов реализации законодательной и нормативной базы в сфере обеспечения охраной труда. До настоящего

времени на федеральном уровне не отработан экономический механизм, побуждающий работодателя принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

В свою очередь, сформированная районная система муниципального управления охраной труда предоставила возможность приступить к решению основной задачи по улучшению условий и повышению безопасности труда в организациях района. В этой связи, подпрограмма является важнейшим инструментом реализации государственной политики в области охраны труда, позволяет планомерно проводить работу в области обеспечения охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 3, цели, задачи подпрограммы 3.

Основной целью подпрограммы 3 является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Колпнянского района.

Для реализации этой цели подпрограмма 3 предусматривает решение следующих приоритетных задач:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение качества условий труда на рабочих местах;
- снижение смертности от предотвратимых причин;
- улучшение здоровья работающего населения.

К документам, формирующим правовую основу подпрограммы 3, а также определяющим основные механизмы ее реализации, относятся

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

2. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда на 2013-2020 гг.» государственной программы Орловской области «Содействия занятости населения Орловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительством Орловской области от 20.02.2015 года № 83.

3. Перечень и характеристика мероприятий подпрограммы 3, ресурсное обеспечение подпрограммы 3.

Срок реализации подпрограммы 3 2018-2020 годы, подпрограмма 3 реализуется в один этап.

Реализация приоритетных направлений подпрограммы 3 обеспечивается комплексом мероприятий по правовому, методическому, организационному, информационному и финансовому обеспечению.

Перечень основных мероприятий подпрограммы 3 представлен в приложении 1 к муниципальной программе.

В рамках выполнения мероприятия 1. «Совершенствование государственной системы управления охраной труда в Колпнянском районе» планируется обеспечить координацию деятельности органов самоуправления с органами государственного надзора и контроля, профессиональных союзов и работодателей по проведению государственной политики в области охраны труда.

В рамках выполнения мероприятия 2. «Развитие районной инфраструктуры обеспечения охраны труда» планируется повышение эффективности работы с учебно-методическими центрами по охране труда, принятие и реализация предупредительных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости с частичным финансированием предупредительных мер в организациях района из средств Фонда социального страхования Российской Федерации, что позволит работодателям реализовывать свои обязанности по созданию безопасных условий труда, установленные законодательством.

В рамках выполнения мероприятия 3. «Мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда в организациях Колпнянского района» планируется оказание методической и практической помощи организациям района; организация районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда; организация обучения по охране труда руководителей и специалистов; организация проведения специальной оценки условий труда.

В рамках выполнения мероприятия 4. «Повышение эффективности государственного надзора и контроля за охраной труда» планируется обеспечение органами местного самоуправления контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях района и участие в проведении совместных проверок состояния условий и охраны труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм; выявление причинно-следственных связей между невыполнением работодателями требований трудового законодательства и несчастными случаями на производстве.

Перечень реализуемых мероприятий может корректироваться в пределах средств, выделенных на реализацию подпрограммы 3, на основании изменения законодательства и состояния условий и охраны труда в районе.

Общий объем финансирования подпрограммы 3 составляет 81,0 тыс. рублей (средства муниципального бюджета), в том числе по годам реализации представлены в таблице 1.

Общий объем финансирования подпрограммы

Таблица 1

Источники финансирования	Оценка расходов, тыс. руб.			
	2018	2019	2020	Всего
Бюджет муниципального образования, в том числе:	26	25	30	81
-отдел образования администрации Колпнянского района;	20	20	20	60
-отдел культуры администрации Колпнянского района;	5	5	10	20
- управление финансов и экономики администрации Колпнянского района.	1	-	-	1

Объем ежегодных расходов, связанных с ежегодным финансированием подпрограммы 3 за счет средств бюджета муниципального образования, определяется в установленном порядке при принятии решения Колпнянским районным Советом народных депутатов на очередной финансовый год и плановый период.

4. Перечень целевых показателей подпрограммы 3 с распределением плановых значений по годам ее реализации

Для определения степени достижения целей подпрограммы 3 определены следующие целевые показатели и индикаторы:

- количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;
- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающим санитарно-гигиеническим нормам;
- доля выявленных профессиональных заболеваний на 1000 работников.

Целевые показатели (индикаторы) эффективности реализации подпрограммы 3 определяются на основании данных государственного статистического наблюдения согласно формам отчетности 1-Т (условия труда), 7-травматизм.

Основные целевые показатели эффективности реализации подпрограммы 3 определены в приложении 2 к муниципальной программе.

5. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3.

Управление рисками реализации подпрограммы 3.

В результате реализации подпрограммы 3 планируется достичь экономического эффекта, который проявится в:

- снижении числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве;
- снижении количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- снижении доли выявленных профзаболеваний.

В ходе реализации подпрограммы 3 возможны ее изменения (корректировка), вызванные внешними факторами, негативно влияющими на реализацию подпрограммы 3.

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативного фактора финансового характера. Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита и как следствие с недостаточным уровнем финансирования подпрограммы 3. Преодоление указанного риска возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий подпрограммы 3.

Приложение 1
к муниципальной программе Колпнянского района
"Содействие занятости населения и улучшение
условий и охраны труда в Колпнянском районе
на 2018-2020 годы"

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

№ п.п.	Номер и наименование основного мероприятия муниципальной программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Объемы финансирования, всего тыс.руб.	В т.ч. по годам реализации, тыс.руб.		
			Начало реализации	Окончание реализации			2018	2019	2020
<i>Подпрограмма 1 "Организация оплачиваемых общественных работ в Колпнянском районе на 2018-2020 годы"</i>									
	Мероприятие 1. - анализ состояния рынка труда, количество и состав незанятого населения и безработных граждан;	Казенное учреждение Орловской области «Центр занятости населения Колпнянского района», администрации сельских поселений	2018	2020	1) доведение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения; 2) снижение уровня регистрируемой безработицы; 3) снижение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда; 4) повышение мотивации к труду у длительно безработных граждан; 5) развитие социального партнерства и расширение видов	Не требует финансирования	0	0	0
	Мероприятие 2. - выявление спроса и предложения на участие во временных работах;					Не требует финансирования	0	0	0
	Мероприятие 3. - осуществление сбора информации о возможности проведения в организациях района работ, носящих временный или сезонный характер;					Не требует финансирования	0	0	0
	Мероприятие 4. - информирование граждан о видах организуемых работ и					Не требует финансирования	0	0	0

	порядке их проведения, условиях, режимах и оплате труда;				общественных работ б) организация оплачиваемых общественных работ для 42 граждан.				
	Мероприятие 5. - заключение договоров с предприятиями и организациями района на организацию оплачиваемых общественных работ, всего:					425,0	132,0	145,0	148,0
	в том числе: - бюджеты поселений - средства работодателей					102,0	32,0	35,0	35,0
	Мероприятие 6. - направление граждан в организации для выполнения работ.					323,0	100,0	110,0	113,0
						Не требует финансирования	0	0	0
Итого по подпрограмме 1:						425,0	132,0	145,0	148,0
В том числе: бюджеты поселений						102,0	32,0	35,0	35,0
средства работодателей						323,0	100,0	110,0	113,0
Подпрограмма 2 «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе на 2018-2020 годы»									
	Мероприятие 1. - выявление потребности во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан	Отдел образования администрации Колпнянского района Орловской области;	2018	2020	- снижение числа безнадзорных несовершеннолетних; - уменьшение числа преступлений и правонарушений, совершаемых подростками;	не требует финансирования	0	0	0
	Мероприятие 2. - формирование банка данных о несовершеннолетних гражданах, желающих	Казённое учреждение Орловской области «Центр занятости			- поддержка работодателей, создающих рабочие места для подростков;	не требует финансирования	0	0	0

	<p>работать в свободное от учебы время в период школьных каникул;</p>	<p>населения Колпнянского района</p>		
	<p>Мероприятие 3. -организация временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, всего:</p>			
	<p>В том числе: - муниципальный бюджет - бюджеты поселений</p>			
	<p>Мероприятие 4. - взаимодействие с предприятиями и организациями района по вопросам создания временных рабочих мест на их базе;</p>			
	<p>Мероприятие 5. -информирование населения через средства массовой информации, профориентационные мероприятия о ключевых компонентах в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет</p>			

<p>-обеспечение нормативно-правового регулирования в сфере трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе;</p> <p>-создание благоприятных условий для трудоустройства несовершеннолетних на рабочие места, соответствующие их возможностям;</p> <p>-обеспечение дополнительных гарантий для социальной поддержки несовершеннолетних граждан.</p>				
	317,0	104,0	112,5	100,5
	150,0	50,0	50,0	50,0
	167,0	54,0	62,5	50,5
	не требует финансирования	0	0	0
не требует финансирования	0	0	0	

Итого по подпрограмме 2:					317,0	104,0	112,5	100,5	
В том числе: муниципальный бюджет					150,0	50,0	50,0	50,0	
бюджеты поселений:					167,0	54,0	62,5	50,5	
Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы"									
	Мероприятие 1. Совершенствование государственной системы управления охраной труда в Колпнянском районе	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района	2018	2020		Не требует финансирования	0	0	0
	1. 1. Обеспечение координации деятельности органов местного самоуправления с органами государственного надзора и контроля, профессиональных союзов и работодателей по проведению государственной политики в области охраны труда.	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района	2018	2020	Повышение эффективности функционирования отраслевого управления охраной труда	не требует финансирования	0	0	0
	1.2. Участие представителей органов местного самоуправления и профсоюзных органов в расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрение материалов расследования и принятие мер по устранению причин, вызвавших эти несчастные случаи.	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района			Устранение причин, вызвавших несчастные случаи на производстве	не требует финансирования	0	0	0
	1.3. Проведение анализа	Управление			Разработка и	не требует	0	0	0

	состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района. Принятие и реализация предупредительных и профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	финансов и экономики администрации Колпнянского района			реализация в предприятиях и организациях района мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма	финансирования			
	Мероприятие 2. Развитие районной инфраструктуры обеспечения охраны труда	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района	2018	2020		не требует финансирования	0	0	0
	2.1. Взаимодействие с учебно- методическими центрами по обучению по охране труда, обеспечению средствами индивидуальной защиты.	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района	2018	2020	Оказание практической и методической помощи предприятиям района в организации работ по охране труда	не требует финансирования	0	0	0
	2.2. Организация работ по обеспечению частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района			Улучшение условий и охраны труда в организациях района	не требует финансирования	0	0	0

	<p>организаций района в порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации совместно с государственным учреждением- Орловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.</p>			
	<p>2.3. Осуществление учета наличия обучения работников по охране труда у работодателей и уровня производственного травматизма в организациях- участниках районного смотр-конкурса по охране труда.</p>	<p>Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района</p>		
	<p>2.4. Организация и проведение уведомительной регистрации и экспертизы коллективных договоров и соглашений в части соблюдения законодательства об охране труда.</p>	<p>Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района</p>		
	<p>2.5. Обеспечение информирования организаций и населения по вопросам охраны труда, деятельности</p>	<p>Управление финансов и экономики администрации Колпнянского</p>		

Повышение заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности труда	не требует финансирования	0	0	0
Соответствие принятых обязательств действующему законодательству	не требует финансирования	0	0	0
Информирование организаций района по вопросам охраны труда	не требует финансирования	0	0	0

197.7	районной межведомственной комиссии по охране труда, проведенных районных мероприятий по охране труда через печатные и электронные СМИ.	района							
	Мероприятие 3. Мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда в организациях района (муниципальный бюджет)	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района	2018	2020		81,0	26,0	25,0	30,0
	3.1. Оказание методической и практической помощи организациям района в обеспечении охраны труда.	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района	2018	2020	Осуществление мероприятий и работ, направленных на обеспечение охраны труда в организациях района	Не требует финансирования	0	0	0
	3.2. Оказание методической помощи работодателям в создании служб охраны труда в организациях всех форм собственности.	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района			Осуществление мероприятий и работ, направленных на обеспечение охраны труда в организациях района	Не требует финансирования	0	0	0
	3.3. Обучение руководителей и специалистов отдела образования администрации Колпнянского района по	Отдел образования администрации Колпнянского района			Повышение квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций	60,0	20,0	20,0	20,0

	<p>вопросам охраны труда и проверке знаний требований охраны труда и проведение специальной оценки условий труда (муниципальный бюджет)</p>			
	<p>3.4. Обучение руководителей и специалистов отдела культуры администрации Колпнянского района по вопросам охраны труда и проверке знаний требований охраны труда и проведение специальной оценки условий труда (муниципальный бюджет)</p>	<p>Отдел культуры администрации Колпнянского района</p>		
	<p>3.5. Проведение специальной оценки условий труда в управлении финансов и экономики администрации Колпнянского района (муниципальный бюджет)</p>	<p>Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района</p>		
	<p>3.6. Организация обучения и проверки знаний требованиям охраны труда руководителей и специалистов</p>	<p>Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района</p>		

Повышение квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций	20,0	5,0	5,0	10
Улучшение условий труда работников организации по результатам измерения параметров рабочей среды	1,0	1,0	0,0	0,0
Повышение квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций	Не требует финансирования	0	0	0

	организаций района.								
	3.7. Проведение специальной оценки условий труда в организациях.	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района			Улучшение условий труда работников организаций по результатам измерения параметров рабочей среды	Не требует финансирования	0	0	0
	3.8. Оказание методической помощи организациям района в проведении в участии и проведении смотров-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда.	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района			Улучшение условий и охраны труда в организациях	Не требует финансирования	0	0	0
	Мероприятие 4. Повышение эффективности государственного надзора и контроля за охраной труда	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района	2018	2020		Не требует финансирования	0	0	0
	4.1. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях района во взаимодействии органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля.	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района	2018	2020	Устранение в организациях района выявленных нарушений требований безопасности труда	Не требует финансирования	0	0	0
	4.2. Организация совместных с органами государственного надзора и контроля проверок состояние условий и	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского			Участие представителей органов местного самоуправления в проверках,	Не требует финансирования	0	0	0

	охраны труда в организациях района независимо от их организационно-правовых форм.	района			проводимых органами государственного надзора и контроля				
	4.3. Анализ материалов расследований несчастных случаев на производстве на основании данных Государственной инспекции труда в Орловской области с выявлением причинно-следственных связей между невыполнением трудового законодательства и несчастными случаями на производстве.	Управление финансов и экономики администрации Колпнянского района			Обеспечение эффективности выполнения мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и принятие мер к работодателям, не выполняющим требования охраны труда	Не требует финансирования	0	0	0
	Итого по подпрограмме 3:					81,0	26,0	25,0	30,0
	В том числе муниципальный бюджет:					81,0	26,0	25,0	30,0
	Всего по муниципальной программе:					823,0	262,0	282,5	278,5
	В том числе:								
	- муниципальный бюджет:					231,0	76,0	75,0	80,0
	- бюджеты поселений:					269,0	86,0	97,5	85,5
	- средства работодателей:					323,0	100,0	110,0	113,0

Приложение 2
к муниципальной программе Колпнянского района
"Содействие занятости населения и улучшение
условий и охраны труда в Колпнянском районе
на 2018-2020 годы"

СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях эффективности реализации муниципальной программы

№ п.п.	наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей эффективности			
			Отчетный 2017 год (базовый)	2018 (1-й год)	2019 (2-й год)	2020 (3-й год)
Подпрограмма 1 "Организация оплачиваемых общественных работ в Колпнянском районе на 2018-2020 годы"						
1.	количество организованных рабочих мест для временного трудоустройства безработных граждан на оплачиваемые общественные работы;	единиц	14	14	14	14
2.	количество трудоустроенных граждан на оплачиваемые общественные работы	человек	14	14	14	14
Подпрограмма 2 «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Колпнянском районе на 2018-2020 годы»						
1.	количество организованных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних, проживающих в Колпнянском районе	единиц	53	47	45	40
2.	количество трудоустроенных несовершеннолетних на временные рабочие места	человек	53	47	45	40
Подпрограмма 3 "Улучшение условий и охраны труда в Колпнянском районе на 2018-2020 годы"						
1.	количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	0	0	0	0
2.	количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	3	2	1	1
3.	удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающим санитарно-гигиеническим нормам	%	4,1	3,9	3,5	3,1
4.	поля выявленных профессиональных заболеваний на 1000 работников	человек	0	0	0	0

