**Законным ли являются действия работодателя при увольнении работника за самовольное использование им причитающегося отгула?**

В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен день отдыха.

В постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 разъяснено, что самовольное, то есть, без согласования и уведомления работодателя, использование рабочих дней отгулов, а также самовольный уход в отпуск, дает основания для применения работодателем дисциплинарного взыскания, включая увольнение.

Однако не является прогулом использование работником дней отдыха, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказа в их предоставление и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя (например, отказ работнику, являющемуся донором, в предоставлении в соответствии со ст. 81 ТК РФ дня отдыха непосредственно после каждого дня сдачи крови и ее компонентов).