Уголовная ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат.

Уголовная ответственность по ч. 1 или ч. 2 ст. 145. 1 УК РФ установлена за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат частично или их невыплата полностью лишь при совершении указанных деяний умышленно, из корыстной или иной личной заинтересованности.

 К числу обстоятельств, подлежащих доказыванию и дающих основания для уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ руководителя организации или указанного в данной статье лица, должны относиться наличие у него реальной финансовой возможности для выплаты заработной платы, иных выплат или отсутствие такой возможности вследствие его неправомерных действий.

 Для целей ст. 145.1 УК РФ период формирования задолженности по выплатам работнику необходимо исчислять исходя из сроков выплаты заработной платы, установленных правилами внутреннего распорядка организации, коллективным договорам, трудовым договором, а также из времени, в течение которого заработная плата фактически не выплачивалась полностью или частично. При этом двухмесячный или трехмесячный срок задержки выплат исчисляются со дня, следующего за установленной датой выплаты.

 Уголовная ответственность в соответствии со ст. 145. 1 УК РФ наступает в том числе в случаях невыплаты заработной платы и иных выплат работникам, с которыми трудовой договор не заключался либо не был надлежащим образом оформлен , но они приступили к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя.