РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ УШАКОВСКОГО

КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«16» ноября 2017 г. № 22

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании рабочих и служащих, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области |

В соответствии со [статьями 135](http://docs.cntd.ru/document/901807664), [144 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664)  в целях обеспечения социальных гарантий, создания единой правовой базы формирования денежного содержания и материального стимулирования, его единообразного применения для рабочих и служащих, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области администрация Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании и материальном стимулировании рабочих и служащих, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава сельского поселения В.И.Ушаков

|  |
| --- |
| Приложение к Постановлению администрации Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области от 16 ноября 2017 года №22 |

**Положение**

**о денежном содержании и материальном стимулировании рабочих и служащих, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение вводится в целях повышения ответственности рабочих и служащих, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области(далее именуется - технические работники), за выполнение служебных обязанностей, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины, усиления материальной заинтересованности.

1.2. Изменение порядка установления денежного содержания и предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и его применения для рабочих и служащих, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области, возможно только путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

**2. Денежное содержание технических работников**

2.1. Денежное содержание технических работников состоит из должностного оклада, надбавок к нему и иных выплат (компенсационных, стимулирующих и других).

2.2. Размер должностных окладов технических работников установлен в размере 2 300 рублей.

2.3. Техническим работникам устанавливаются следующие надбавки к должностному окладу и выплаты:

 2.3.1. Повышающий коэффициент за сложность, напряженность, высокие показатели устанавливается в коэффициенте кратности к должностному окладу согласно приложению.

. Основными критериями для установления надбавки являются:

- исполнение работником своих функциональных обязанностей в условиях, существенно отличающихся от нормальных (особый режим и график работы, тяжесть, вредность, сложность, повышенные требования к качеству работ);

- привлечение работника к выполнению особых важных, срочных, ответственных работ и работ, выполняемых в чрезвычайных обстоятельствах;

- компетентность и ответственность исполнителя в выполнении приоритетных для учреждения работ;

- универсализм профессиональных знаний и трудовых навыков.

Установление или изменение конкретного размера ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие показатели в труде, а также отмена данной надбавки осуществляется на основании распоряжения главы администрации Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области (далее – наниматель (работодатель)).

2.3.2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 100% от должностного оклада.

**3. Размеры и порядок выплаты единовременных**

**премий (поощрений) за безупречную и эффективную**

**работу**

1. Единовременные премии за безупречную и эффективную работу выплачиваются техническим работникам в случае награждения орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, Орловской области, присвоения почетных званий.

2. При награждении орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия, присвоения почетных званий техническому работнику выплачивается единовременная премия в размере должностного оклада с установленными ежемесячными надбавками, поощрениями и доплатами.

3. При прекращении работы в связи с выходом на пенсию техническому работнику выплачивается единовременная премия, включающая в себя должностной оклад с установленными ежемесячными надбавками, поощрениями и доплатами.

4. В связи с 50( 55) –летием у женщин и 50 (60)- летием у мужчин со дня рождения технического работника выплачивается единовременная премия, включающая в себя должностной оклад с установленными ежемесячными надбавками, поощрениями и доплатами.

5. В связи с празднованием государственных праздников Российской Федерации техническим работникам может ежеквартально выплачиваться единовременная премия, включающая в себя должностной оклад с установленными ежемесячными надбавками, поощрениями и доплатами.

6. Выплата единовременных премий (поощрений), указанных в настоящей статье, производится в пределах установленного фонда оплаты труда на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя).

7.Представитель нанимателя (работодатель) имеет право регулировать размеры указанных в пунктах 1-5 премий. Полное или частичное лишение премий производится по распоряжению представителя нанимателя (работодателя), в котором указываются факты допущенных техническим работником нарушений трудовой дисциплины в период, за который производится расчет премии.

**4. Размер и порядок единовременной выплаты**

**и материальной помощи при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска техническому работнику выплачивается единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада.

2. Единовременная выплата и материальная помощь к отпуску производится один раз в год. При делении отпуска на части единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются в день предоставления первой части отпуска по соответствующему заявлению технического работника на имя представителя нанимателя (работодателя).

3. При определении суммы единовременной выплаты и материальной помощи техническому работнику в расчет принимается должностной оклад, получаемый техническим работником на день подписания представителем нанимателя (работодателем) распоряжения (приказа) о выплате материальной помощи и единовременной выплаты.

4. Материальная помощь и единовременная выплата техническому работнику, поступившему на работу или уволенному с работы в течение календарного года, выплачиваются пропорционально времени исполнения обязанностей в размере 1/12 должностного оклада за каждый полный проработанный календарный месяц.

5. В случае если технический работник не использовал в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата и материальная помощь, указанные в настоящей статье, выплачиваются в конце года в порядке, установленном настоящим Положением.

**5. Размер и порядок выплаты материальной помощи, выплачиваемой за счет фонда оплаты труда**

1. Техническому работнику (членам его семьи) оказывается дополнительно материальная помощь в следующих случаях и размерах:

1) смерти близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети) - в размере месячного должностного оклада, с установленными ежемесячными надбавками, поощрениями и доплатами;

2) тяжелого материального положения, в связи с особой нуждаемостью в лечении, в связи с несчастным случаем, тяжелым заболеванием, а также по другим уважительным причинам - в размере месячного должностного оклада, с установленными ежемесячными надбавками, поощрениями и доплатами;

3) в случае смерти технического работника членам его семьи или лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, - в размере месячного должностного оклада, с установленными ежемесячными надбавками, поощрениями и доплатами;

4) рождения ребенка у технического работника в размере месячного должностного оклада, с установленными ежемесячными надбавками, поощрениями и доплатами;

5) свадьбы технического работника в размере месячного должностного оклада, с установленными ежемесячными надбавками, поощрениями и доплатами;

6) других случаях при наличии согласия представителя нанимателя (работодателя) в каждом случае отдельно.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении техническому работнику (его семье) дополнительной материальной помощи является его заявление на имя представителя нанимателя (работодателя) с приложением подтверждающих документов, а в случае смерти технического работника - заявления лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего.

2. Решение об оказании дополнительной материальной помощи принимается представителем нанимателя (работодателем).

Выплата указанной в настоящей статье материальной помощи производится на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя).

|  |
| --- |
| Приложение к Положению о денежном содержании и материальном стимулировании работников обслуживающего персонала администрации Ушаковского сельского поселения Колпнянского района Орловской области |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Повышающий коэффициент за особые условия |
| **1** | **2** |
| Водитель автомобиля | 1,4 |
| Уборщица | 1,4 |