ОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 октября 2020 года № 659

О внесении изменений в постановление администрации Колпнянского района Орловской от 24 августа 2012 года № 385 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных муниципальных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области»

В целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников бюджетных муниципальных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области, администрация Колпнянского района Орловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.  Внести в постановление администрации Колпнянского района Орловской от 24 августа 2012 года № 385 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников бюджетных муниципальных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области» следующие изменения:

1.1. приложение 1 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области «Порядок установления должностных окладов и другие условия оплаты труда работников учреждений культуры» изложить согласно приложению 1к настоящему постановлению;

1.2. приложение 2 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области «Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, единые для всех учреждений культуры» изложить согласно приложению 2к настоящему постановлению;

1.3. приложение 2 к постановлению администрации Колпнянского района Орловской области от 24 августа 2012 года № 385 «Порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей учреждений культуры Колпнянского района Орловской области» изложить согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2.  Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2020 года.

3. Постановление администрации Колпнянского района Орловской области от 03 мая 2018 года № 335 «О внесении изменений в отраслевую систему оп­латы труда работников бюджетных муниципальных учреждений куль­туры Колпнянского района Орлов­ской области» считать утратившим силу.

4.  Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Колпнянского района Орловской области О. Д. Прозорову.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации района |  Л. Л. Мясникова |

|  |
| --- |
| Приложение 1к постановлению администрации Колпнянского района Орловской области № 659 от «01» октября 2020 года |

ПОРЯДОК

установления должностных окладов и другие условия оплаты труда

 работников учреждений культуры

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам учреждений культуры за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат.
2. Должностной оклад (тарифные ставки) работников учреждения культуры, перечень которых представлен в таблице 1,2,3 определяется по следующей формуле:

Орк = Б х Кпкг х Ксп

Орк - должностной оклад за норму часов работы в месяц;

Б - базовая единица;

Кпкг - повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников учреждений культуры, общеотраслевым должностям специалистов и служащих, отнесённых к соответствующим профессионально-квалификационным группам, значение которых приведены в таблицах 1,2,3;

|  |
| --- |
| 1.Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусств и кинематографии ведущегозвена». |
| НаименованиеДолжности | Повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников учреждений культуры |
| ведущая | высшая | первая | вторая | безкатегории |
| Библиотекарь I категории | 2,447 | 2.047 | 1,647 | 1,247 | . |
|  Ведущий библиотекарь | 2,447 | 2.047 | 1,647 | 1,247 |  |
| Ведущий библиограф | 2,447 | 2.047 | 1,647 | 1,247 |  |
| Звукооператор |  |  | 2,476 | 2,076 |  |

Ксп - коэффициент специфики работы.

Таблица 1

|  |
| --- |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждения культуры, искусств и кинематографии» |
| НаименованиеДолжности | Повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников культуры |
| ведущая | высшая | первая | вторая | безкатегории |
|  Балетмейстер |  |  | 2,476 | 2,076 |  |
|  Хормейстер |  |  | 2,476 | 2,076 |  |
| Руководительнародного ансамбля |  |  | 2,476 | 2,076 | 1,679 |
|  Руководитель инструментального  ансамбля  |  |  | 2,476 | 2,076 | 1,679 |

Таблица 2

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа«Отраслевые должности служащих второго уровня» |
| НаименованиеДолжности | Повышающий коэффициент по общеотраслевым должностям специалистов и служащих |
| ведущая | высшая | первая | вторая | без категории |
|  Заведующий  хозяйством |  |  |  |  | 1,89 |
| Художник | 2,218 |  | 1,818 | 1,418 | 1,018 |
|  Механик |  2,69 |  | 2,29 | 1,89 | 1,018 |

Таблица 3

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| Наименованиедолжности | Повышающий коэффициент по общеотраслевым должностям специалистов и служащих |
| ведущая |  I группа  |  II группа  |  III группа  | IV группа  |
| 1.Заместитель главного бухгалтера  | 3,899 | 3,499 | 3,099 | 2,699 | 2,299 |

3. Коэффициент специфики работы устанавливается в размере 1,1 должностного оклада.

|  |
| --- |
| Приложение 2к постановлению администрации Колпнянского района Орловской области № 659 от «01» октября 2020 года |

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты

и тарифные ставки работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, единые для всех учреждений культуры

 1.Тарифная ставка работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях культуры, определяется по следующей формуле:

Ооп = Б х Кпр х Ксп, где:

Ооп - тарифная ставка по профессиям рабочих;

Б - базовая единица;

Кпр - тарифный коэффициент устанавливается в зависимости от разряда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, значение которых приведены в таблице:

Таблица

|  |
| --- |
| Разряд оплаты труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент |
| 0,90 | 0,98 | 1,054 | 1,127 | 1,199 | 1,272 | 1,313 | 1,386 | 1,458 | 1,562 |
| Тарифные ставки |
| 8000 | 8624 | 9275 | 9918 |  10551 | 11194 | 11554 | 12197 | 12830 | 13746 |

 2.Тарификация работников по профессиям рабочих, занятых на важных

( особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

3. Оплата труда рабочим, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, устанавливается исходя из 9-10 разрядов в соответствии с Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, представленным в приложении 3 к настоящему Положению.

|  |
| --- |
| Приложение 3к постановлению администрации Колпнянского района Орловской области № 659 от «01» октября 2020 года |

Порядок

оплаты труда руководителей, заместителей руководителей учреждений культуры Колпнянского района Орловской области

1. Общее положение

Настоящий Порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей учреждений культуры Колпнянского района Орловской области (далее - Порядок) определяет:

- расчет размеров должностных окладов руководителей, заместителей руководителей бюджетных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области;

- виды, условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера;

- виды, условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда руководителей,

заместителей руководителей учреждений культуры

2.1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера (таблица 1).

 2.2. Должностной оклад руководителей, руководителей структурных подразделений учреждений культуры определяется исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объёма и сложности выполняемых работ.

 2.3. Группы по оплате труда руководителей устанавливаются в соответствии с показателями и порядком определения групп оплаты труда руководителей учреждений культуры согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

 2.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений культуры устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений культуры.

 2.5. Должностные оклады руководителей учреждений культуры, руководителей структурных подразделений учреждений культуры определяются по следующей формуле:

Ору= Б х Кгот х Ксп, где:

Ору - должностной оклад руководителя учреждения культуры, руководителя структурного подразделения учреждения культуры;

Б - базовая единица;

Кгот - повышающий коэффициент, установленный в зависимости от отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей, значения которых приведены в таблицах.

Ксп - коэффициент специфики работы, значение которого приведено в приложении 1 к Примерному Положению об оплате труда работников бюджетных муниципальных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области.

 2.6. Должностной оклад руководителя учреждения культуры не должен превышать трех размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу. Исчисление размера средней заработной платы работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения предельного соотношения должностного оклада руководителя учреждения культуры осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167 н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения.».

 2.7. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, устанавливается в зависимости от видов экономической деятельности учреждений культуры и утверждается приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| НаименованиеДолжности | Повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников культуры |
| Ведущаягруппа | I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Директор культурно­-досугового центра | 4,389 | 3,989 | 3,589 | 3,189 | 2,789 |
|  Главный бухгалтер  | 4,145 | 3,745 | 3,345 | 2,945 | 2,545 |
|  Директор СДК | 2,726 | 2,326 | 1,926 | 1,526 | 1,396 |
|  Директор РДК | 3,903 | 3,503 | 3,103 | 2,703 | 2,303 |
|  Директор музея | 3,417 | 3,017 | 3,617 | 2,217 | 1,817 |
|  Художественный руководитель СДК | 3,642 | 2,242 | 1,842 | 1,442 | 1,318 |
|  Художественный руководитель РДК | 3,676 | 3,276 | 2,876 | 2,476 | 2,076 |
| Заведующий сельской библиотекой | 2,596 | 2,196 | 1,796 | 1,396 | 1,336 |
| Заведующий детским сектором | 3,676 | 3,276 | 2,876 | 2,476 | 2,076 |

2.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, заместителей учреждений культуры устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области.