**Вниманию работодателей!**

Администрация Колпнянского района уделяет большое внимание развитию социального партнерства на территории района в целом и внутри коллективов предприятий в частности.  Коллективный договор, как одна из форм социального партнерства, является правовым актом локального уровня, который  регулирует трудовые, социальные, экономические и прочие жизненно важные вопросы между работниками и администрацией организации.

Наличие коллективного договора - признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале. В процессе работы над проектом колдоговора у руководителя появляется уникальная возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников. Заключение коллективного договора помогает наладить партнерские отношения работодателя с профсоюзом. В случаях, когда работники не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, или эта организаций не объединяет более половины работников и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников, на общем собрании для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган) (ст. 31 ТК РФ).

Необходимость заключения коллективного договора, в частности, обусловлена тем, что в коллективном договоре конкретизируются нормативные положения законодательства общего характера, устанавливаются особенности оплаты труда работников конкретного предприятия, конкретизируется продолжительность отпуска и дополнительно устанавливаются льготы и компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях труда, заполняются пустоты в трудовом законодательстве, касающиеся не отдельно взятого работника, а являющиеся общими для всех членов трудового коллектива.

Учитывая это, возникает обязанность работодателя и первичной профсоюзной организации или другого уполномоченного наемными работниками органа конкретизировать именно в коллективном договоре вопросы охраны труда и адаптировать их к особенностям конкретного предприятия с соблюдением установленных законодательством гарантий и нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышения существующего уровня охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварий.

Упоминания и ссылки на коллективный договор, нормы, относящиеся к коллективно-договорному регулированию, содержатся более чем в сотне статей Трудового кодекса. Целый ряд его нормативных положений не может быть реализован иначе, как через механизм коллективного договора.

Отсутствие коллективного договора в отдельном трудовом коллективе можно расценивать как недостаток трудовых отношений.

Учитывая положительный опыт социального партнерства, накопленный в нашем районе, администрация Колпнянского района рекомендует заключить коллективные договоры на каждом предприятии.