Уголовная ответственность за увольнение работника предпенсионного возраста.

Необоснованное увольнение с работы лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста влечет за собой уголовную ответственность в виде штрафа либо обязательных работ (ст. 144.1 Уголовного кодекса РФ).

Уголовная ответственность за необоснованное увольнение с работы лица, достигшего предпенсионного возраста, наступает в тех случаях, когда работодатель руководствовался "дискриминационным мотивом" (абз. 3 п. 29 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям").

При этом виновное лицо может понести уголовную ответственность также и в случае расторжения трудового договора с работником по его инициативе (собственному желанию), но при наличии доказательств того, что работодатель вынудил работника подать заявление об увольнении по собственной инициативе (собственному желанию) в связи с его предпенсионным возрастом.