**Прокуратура Орловской области разъясняет: «Правомерно ли увольнение работника за прогул, если он отсутствовал на рабочем месте четыре часа?»**

Согласно пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ прогул - это отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) или в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности. Отсутствие на рабочем месте в течение четырех часов и менее прогулом не является.